



"We are all in!"

Schindler Kapsayıcılık ve
Çok Yönlülük Taahhüdü

We Elevate



Schindler

Schindler Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük Taahhüdü

Schindler Group olarak bizler, farklı bireylerin ellerinden gelenin en iyisini yapmak ve her gün asansörlerimizi ve yürüyen merdivenlerimizi kullanan 1,5 milyardan fazla kişiye hizmet vermek için bir araya geldiği kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya kararlıyız.

Schindler'in bir parçası olarak her kökenden insanın memnuniyetle karşılandığı, kucaklandığı ve büyük şeyler başarmak için güç aldığı bir ortam sağladığımızdan dolayı **kapsayıcıyız** ve bu da sürdürülebilir rekabet avantajını ortaya çıkaran yüksek performanslı, hedefe odaklı bir iş gücüyle sonuçlanır.

Çok yönlü müşteri tabanımızı ve içinde faaliyet gösterdiğimiz toplumları yansıtan birçok köken, deneyim ve perspektife sahip kişiyi çalıştırdığımız için **çok yönlüyüz**. Etnik köken, cinsiyet, kültür, din, uyruk, yaş, engellilik veya sağlık durumu, ırk, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve cinsiyet ifadesi ve ayrıca kişilik, tercihler ve çalışma tarzları gibi birbirimizi nasıl benzer veya farklı gördüğümüzü etkileyen insani farklılıkların tamamını tanırız.

Ayrımcılığa veya tacize müsamaha göstermeyiz. Birbirimize, müşterilerimize ve paydaşlarımıza saygı, çalışma şeklimizin temelidir. Eşitlik ve adalet, insan süreçlerimizin ve iş uygulamalarımızın temelidir.

Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük günlük Operasyonlarımızda neden önemlidir?

- Ürünlerimiz, farklı ihtiyaçlar için mobilite çözümleri sağlayarak daha kapsayıcı bir dünya yaratır. Mühendislerimiz ve teknisyenlerimiz, bir ürünü her tasarladıklarında, monte ettiklerinde veya servis verdiklerinde kapsayıcı düşünürler.
- Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük Schindler'in müşterilerle ve diğer dış ortaklarla yaptığı konuşmaların bir parçası olmalıdır – tarihimiz, ürünlerimiz veya kaliteye olan bağlılığımız hakkında konuşmak kadar önemlidir. Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük, kültürümüzü ve topluma olan taahhüdümüzü yansıtır ve Schindler'in sektördeki sınıfının en iyisi olarak tanınmasını vurgular. Ayrıca, Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük eylemlerimiz daha adil ve sürdürülebilir bir toplum yaratır ve çekici bir işveren olarak imajımızı güçlendirerek yetenekli insanları daha iyi çekmemize ve elde tutmamıza yardımcı olur.
- Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük çalışma şeklimizin bir parçasıdır. Müşterilerimiz çok yönlülüğün tüm yönlerini temsil eder. Günlük operasyonlarımızda Kapsayıcılık ve Çok Yönlülüğü geliştirmek farklı bakış açıları ve yaklaşımlar getirebileceğimiz ve gereksinimlerini daha iyi anlayabileceğimiz için onlarla daha iyi bağlantı kurmamıza yardımcı olur.
- Çok yönlü ve kapsayıcı ekiplere sahip olmak, ekiplerimizin dinamik özelliklerini zenginleştirir ve işimizin farklı zorluklarıyla karşı karşıya kalırken daha fazla yenilik ve yaratıcılığı teşvik eder.

Liderlerimizle nasıl çalışacağız?

Kapsayıcılık ve Çok Yönlülüğü kişiliklerinin bir parçası haline getirmek için saha operasyonlarımızda, fabrikalarımızda ve ofislerimizde Liderlerimizi eğitecek ve destekleyeceğiz. Bu, şunları yapacağımız anlamına gelir:

- Hiçbir şekilde taciz veya ayrımcılık olmayan güvenli bir çalışma ortamı yaratacağız ve sürdüreceğiz.
- Liderleri ekipleriyle ilgili günlük kararlar alırken proaktif olarak eşitlikçi ve adil uygulamalar kullanmaları için kapsayıcı davranışlar ve bilinçsiz ön yargılarla nasıl mücadele edecekleri konusunda eğiteceğiz.
- Ekip üyelerini ellerinden gelenin en iyisini yapabilmeleri ve çalışırken gerçek kimliklerini gösterebilmeleri için farklı bakış açılarını paylaşmaya teşvik eden ve her bir kişinin takdir edildiğini hissetmesini sağlayan Liderler geliştireceğiz.
- İş-yaşam dengesi politikalarımızı ve kapsayıcı faydaları güçlendirmek ve ayrıca engelleri kaldırmak ve yeterince temsil edilmeyen profilleri çekmek ve elde tutmak için bunları uygulamaya koymak üzere Liderlerle birlikte çalışacağız.
- İK'yi ve Liderleri, çok yönlü bir çalışan karışımını daha iyi desteklemek, sürece dahil etmek ve elde tutmak için iş yeri deneyimlerini anlamak üzere yeterince temsil edilmeyen gruplarla yakın bir bağlantıyı sürdürmeye teşvik edeceğiz.
- Ekip ve şirket için mümkün olan en iyi aday seçebilmemiz açısından önceden çok yönlü profilleri araştıran Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük planları ve işe alma stratejilerini uygulamaya koyarak proaktif olacağız.

Hepimiz ne yapabiliriz?

Her birimiz müşterilerimize ve iş arkadaşlarımıza karşı kapsayıcı davranışlar sergileyebiliriz. Bu, şunları yapacağımız anlamına gelir:

- Bir şey güvenli olmadığı veya birine saygı gösterilmediğinde bir müttefik olarak konuşarak iş arkadaşlarımıza değer verdiğimiz gösterebiliriz.
- Meslektaşlarımız ve müşterilerimizle en saygılı şekilde iletişim kurup, klişelere dayalı saldırgan dil ve terimlerden kaçınabiliriz.
- Tüm çalışma arkadaşlarımızın ekibin bir parçası olduklarını ve tartışmalara ve faaliyetlere katılabileceklerini hissetmelerini sağlayabiliriz.
- Açık ve meraklı olup farklılıklarımızı kutlayabiliriz ve birbirimizin kültürlerini ve geleneklerini öğrenmeye hazır olup kapsayıcılığı savunabiliriz.
- Esneklik, aile bakımı, dini uygulamalar, yemek seçimleri ve iş yeri uyarlamaları gibi farklı gereksinim ve seçimlerimize saygı gösterebiliriz.

Kapsayıcı davranışlarımızı, liderlik uygulamalarımızı ve politikalarımızı geliştirmek, ekiplerimizin ve kuruluşlarımızın dünyamızın doğal çeşitliliğini yansıtmasını sağlayacaktır. Kapsayıcı kültürümüzü güçlendirmek, kulaklarımızı ve zihinlerimizi çalışan ve müşteri gereksinimlerine daha fazla açacak ve bu gereksinimleri karşılamak için yenilikçi çözümler sunma yeteneğimizi artıracaktır.

Kapsayıcılığı ve Çok Yönlülüğü Destekliyoruz.





We Elevate ... Kapsayıcılık ve Çok Yönlülük

Schindler Management Ltd.
Zugerstrasse 13
6030 Ebikon
İsviçre
+41 41 445 30 60

www.schindler.com

We Elevate

Bu yayın yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır ve herhangi bir zamanda ürün tasarımını ve özelliklerini değiştirme hakkını saklı tutarız. Bu yayında yer alan hiçbir beyan herhangi bir ürünün belirli bir amaca uygunluğu, satılabilirliği veya kalitesi açısından açık veya zımni bir garanti veya koşul olarak görülmeyecek veya bu yayında bulunan ürünler veya hizmetlerle ilgili olarak herhangi bir anlaşmanın bir hükmü veya koşulu olarak yorumlanmayacaktır. Matbu ve gerçek renkler arasında küçük farklılıklar olabilir.
Telif hakkı © 2021 Schindler Aufzüge AG